 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**PROPOSICIÓN No.** \_\_\_\_\_ **DE** \_\_\_\_\_

Aprobada en:

**Tema:** Proposición aditiva al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, “**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2028 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**”.

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993, el artículo 40 de la Ley 152 de 1994 y el artículo 48 del Acuerdo 878 de 2023, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente **proposición aditiva** contemplada en el numeral segundo del artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, en los siguientes términos:

**Motivación:**


Se presenta proposición aditiva ya que no es un tema de menor importancia lo que se compromete con relación a las y los trabajadores. Son los servidores públicos y contratistas un sector prioritario pues es en hombros de estos en quien se carga el cumplimiento de las metas que se trace este gobierno en los próximos 4 años.

Por eso, nos llama la atención de este documento PDD la ausencia de metas trazadoras que permitan resolver o reducir una de las problemáticas que afecta de profunda manera la continuidad y calidad en la atención y gestión en el sector público, que al paso obstaculiza el seguimiento y control político.

Por lo anterior consideramos más que necesaria compromisos encaminados a actualizar de manera real y participativa la política de trabajo decente y digno del distrito, que permita medir y al tiempo modificar el plan de acción contenido en el Conpes 33 y no de la manera limitada y somera como se enuncia en el art. 91 de este plan.

La necesidad de esta tarea la contienen las cifras que hablan por si solas, a corte **29 de febrero del 2024** se cuenta con la siguiente información, la cual solicitamos al Departamento Administrativo Del Servicio Civil Distrital:

- trabajadores vinculados por medio de la **carrera administrativa** 2022: 12.482; 2023 12.834 y **2023: 12.818**.
- Por su parte para el caso de los nombramientos en **provisionalidad** se tiene del 2022: 4.545; 2023: 5689 y **2024: 5796**

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Se relacionan 59.690 servidores públicos, que conforman la planta de personal de las entidades y organismos distritales.

En contraste las cifras de Ordenes de prestación de servicios se mueven así:

2022: 46.147; 2023: 58.931 y **2024: 50.458**

En este momento quiero destacar que el mayor número paradójicamente de trabajadores vinculados por OPS en las entidades públicas distritales a la fecha es así:

Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.: 2.555

Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.: 3.638

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.: **6.988**

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.: 5.298

Le sigue, Secretaría Distrital de Integración Social: **6.673**


Y secretaria de educación distrital con: 1.610

Decimos que paradójicamente, pues, en varios de los objetivos estratégicos de este PDD se enuncia:

Programa 16. La educación como eje del potencial humano. (...) “Se realizará una adecuada gestión del talento humano (docente y administrativo)”, Programa 11. Salud con calidad y en el territorio: “(...) gestión y desarrollo del talento humano”, Art. 23 enfoque de lucha contra la criminalidad. “aumento de personal en el C4”

Todo lo anterior, sin indicar cómo, o qué acciones puntuales se realizarán para disminuir estas cifras, y a lo cual no está respondiendo en lo inmediato la administración, y que escasamente menciona en el diagnóstico del programa 34 con la mención de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano aprobado en conpes 07 de 2019.

Es preciso entonces recordar que el mundo laboral normalmente vive en constante cambio, por ende es necesario se revisen y midan las políticas para que participativamente se adapten a las actualizaciones que deriven de las discusiones, de las distintas fuentes del derecho y de los acuerdos entre las partes, así las cosas, se tiene por ejemplo la reciente **la sentencia C- 331 de 2023 que habla de que todos los trabajadores tienen derecho al descanso necesario o el Convenio 190 (en proceso de ratificación) “sobre la violencia y el acoso, el cual** protege a los trabajadores y a otras personas en el mundo del trabajo, con inclusión de los trabajadores asalariados según se definen en la legislación y la práctica nacionales, así como a las personas que trabajan, cualquiera que sea su situación contractual, las personas en formación, incluidos los pasantes y los aprendices, los trabajadores despedidos, los voluntarios, las personas en busca de empleo y los postulantes a un empleo, y los individuos que ejercen la autoridad, las funciones o las responsabilidades de un empleador.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Este Convenio se aplica a todos los sectores, público o privado, de la economía tanto formal como informal, en zonas urbanas o rurales”.

Así las cosas, pese a la existencia de una política de trabajo decente y digno con su plan de acción y de una política pública de gestión del talento humano, de lo contemplado en la ley 909 de 2024 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública, así como del decreto 1800 de 2019 y el decreto 498 de 2020, la gestión de la función pública y talento humano sigue siendo precario en el distrito y el freno al uso desmedido de OPS requiere de **unas medidas concretas y metas específicas**.

Lo anterior, sumado a la débil participación que tuvo la actualización del plan de acción de la política de trabajo decente y digno contemplado en el conpes 33 respecto a la importante participación previo a la expedición del decreto 380 del 2015 así:


Política De Trabajo Decente y Digno – Decreto 380 de 2015: 2 años en su desarrollo se realizaron: 8 Talleres con sindicatos, etnias, mujeres, LGBTI, alcaldías locales, jóvenes, empresarios MiPymes, 85 entrevistas semiestructuradas a los actores del mundo del trabajo incluyendo organizaciones sindicales y de la sociedad civil, academia, entidades públicas distritales y nacionales, gremios y medios de comunicación.

Sumado a un proceso de recopilación de aportes a través de redes sociales durante 3 meses, tuvo espacio en la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Bogotá, fue discutido y socializado el Documento Técnico de Soporte - DTS para la construcción de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, en distintas sesiones ordinarias y en la Comisión Intersectorial de Empleo. Los avances del documento fueron presentados en septiembre de 2013. A finales de 2014, se construyó el proyecto de Decreto de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno

En cambio, para la actualización del Plan de Acción de la “Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023-2038” se realizaron solo 4 Mesas de trabajo de manera virtual en dos días, con estas se construyeron los productos, seguido a una revisión del plan de acción consolidado en una reunión el 21 de diciembre de 2022, el 23 de marzo de 2023 se hizo socialización del proceso final de actualización, así como de los productos, resultados y entidades responsables y a finales del 2023 se publica el Plan. Con estas motivaciones es evidente que se requiere una modificación que proyecte una inclusión y participación real a este plan de acción y por ende en todas las políticas de gestión de talento humano y trabajo digno en el distrito.

En ese sentido, a la fecha el distrito no presenta ninguna propuesta concreta realizamos la siguiente **proposición aditiva**:

**Artículo nuevo. Talento humano y el trabajo decente y digno en el distrito:** Para la ejecución eficiente de los programas distritales, es necesario promover la estabilidad en el

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	<b>PROCESO CONTROL POLÍTICO</b>	CÓDIGO: CTP-FO-004
	<b>PRESENTACIÓN PROPOSICIONES</b>	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

empleo de las y los servidores públicos y para ello se implementará por parte de la administración en articulación que realice el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y SDDE en un periodo de 6 meses una estrategia de formalización, progresividad, dignificación y acceso meritocrático del empleo, la cual incluya al menos:

- Asignación progresiva a las vacantes vigentes en provisionalidad, que incorpore contratistas actuales para garantizar la continuidad adecuada en la prestación de servicios y de la gestión pública y mejorar la calidad del empleo. Esta acción garantizará condiciones de igualdad y la inclusión principalmente de los jóvenes, las personas con discapacidad, las personas con identidad de género diversa y otras poblaciones vulnerables, buscando siempre la paridad de género, de acuerdo con lo dispuesto en las normas para estos efectos.
  - Realización o actualización de los estudios de cargas laborales para determinar el estado actual de la planta de personal y la realización de procesos meritocráticos.
  - Cronograma con nombre de entidades, tiempo de asignación de las vacantes y fechas de realización de concursos para la provisión de empleos.
1. Seguimiento, medición y modificación participativa del conpes 33 de Actualización del Plan de Acción de la “Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá 2023-2038.
  2. Actualización de la base de datos de las y los servidores y contratistas que trabajan en la modalidad de teletrabajo para construir una estrategia conjunta entre la administración distrital y las organizaciones sindicales que desarrolle una ruta para promover esta modalidad en las entidades del distrito focalizado a mujeres y personas cuidadoras.

Cordialmente,

  
**H.C Heidi Loreña Sánchez Barreto.**  
 Vocera Bancada Unión Patriótica